

Personalwirtschaft

– Grundleistungen

Die Grundleistungen im Bereich der Personalwirtschaft bestehen aus der pünktlichen Abrechnung Ihrer Löhne und Gehälter sowie den gesetzlich vorgeschriebenen Übermittlungen der Daten an die zuständigen Behörden. Die Pflichten der Arbeitgeber wurden in diesem Bereich im Laufe der letzten Jahre deutlich erweitert und der fortschreitenden Digitalisierung angepasst. Wir unterstützen Sie bei der Erfüllung Ihrer Mitwirkungspflichten und setzen hierzu die Software unserer berufsständischen Datenverarbeitungsorganisation DATEV ein. Die Verarbeitung der Lohndaten erfolgt in einem der leistungsfähigsten Rechenzentren Europas, dessen hoher Sicherheitsstandart bei der Verarbeitung und Archivierung Ihrer vertraulichen Personaldaten durch zahlreiche Zertifikate bestätigt wurde. Die richtige Anwendung der Software durch unsere Mitarbeiter erreichen wir durch regelmäßige Schulungen sowohl hinsichtlich technischer als auch rechtlicher Neuerungen.

Die ebenfalls enthaltene Archivierung orientiert sich an der gesetzlichen Aufbewahrungspflicht von 10 Jahren für alle Lohnunterlagen. Die Übertragung dieser Aufgabe erspart Ihnen Platz und Mühe, da im Laufe der Zeit einiges zusammenkommt.

– Zusatzleistungen

Neben den Arbeiten zur Erfüllung gesetzgeberischer Vorgaben können wir Ihnen zusätzlich folgende Leistungen zu Ihrer Entlastung und Unterstützung anbieten:

- Bereitstellung der Lohnauswertungen auf Archiv-CD
Die Lohn-Archiv-CD liefert Ihnen alle prüfungsrelevanten sowie weitere Auswertungen in der gesetzlich vorgeschriebenen, maschinellen Auswertbarkeit. Die jederzeitige Verfügbarkeit der Daten bei gleichzeitiger Papier- und Platzersparnis ist hierdurch gewährleistet. Der Zugriffsschutz wird unter anderem durch Passwörter erreicht, was zu deutlich mehr Sicherheit im Vergleich zur herkömmlichen Papierablage führt.
- Erstellung der Zahlungsaufträge
Bankgeschäfte können wir auf Wunsch im Übermittlungsverfahren über das Rechenzentrum vornehmen. Der Vorteil für Sie ergibt sich aus der Zeitersparnis bei der Erfassung und Überwachung der Zahlungsaufträge und eventuell niedrigerer Bankgebühren.
- Erstellung von Reisekostenabrechnungen
Wir unterstützen Sie beim gesamten Prozess der Reisekostenabrechnung. Die Erstellung und die Prüfung der Belege erledigen wir unter Beachtung der aktuellen gesetzlichen Vorgaben und unternehmensinternen

Richtlinien. Die Auslagerung der Verwaltung von Dienstreisen erspart nicht nur bei der Abwicklung Zeit. Weiterhin entfällt für Sie auch die laufende Fortbildung wegen regelmäßiger Rechtsänderungen.

- Beratung zur Gestaltung der Zuwendungen an Arbeitnehmer
Die Motivation von Mitarbeitern ist in traditioneller Form durch die ständig steigende Abgabenlast kaum noch zu erreichen. Der finanziellen Mehrbelastung des Arbeitgebers steht ein ungleich geringerer Auszahlungsbetrag für den Arbeitnehmer gegenüber. Die Wertschätzung einer Lohn- oder Gehaltserhöhung schrumpft seitens des Arbeitnehmers, da ein erheblicher Teil den Lohnsteuer- und Sozialabgaben zum Opfer fällt. Alternativ bieten sich hier die Gewährung von steuer- und sozialversicherungsfreien bzw. werniger stark belasteten Vergütungen an. Diese können beispielsweise in Form von Sachbezügen oder Nutzungsmöglichkeiten bestehen, die vom Arbeitgeber zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn erbracht werden. Die Möglichkeit der Umwandlung der bereits vereinbarten Arbeitsvergütung in steuer- und sozialversicherungsfreie Leistungen besteht nicht. Wir zeigen Ihnen die Möglichkeiten sowie die Anforderungen an die im Rahmen der regelmäßig stattfindenden Prüfungen sehr genau betrachteten Vergütungsalternativen auf.
- Lohnvorwegberechnungen
Im Vorfeld einer erstmaligen Einstellung oder einer anstehenden Lohnerhöhung spielen wir die verschiedenen Alternativen durch und geben einen sofortigen Überblick über deren finanziellen Auswirkungen. Dies zeigen wir sowohl aus Sicht des Arbeitgebers als auch des Arbeitnehmers.
- Altersvorsorgeberatung
Die Sorge der politischen Führung um die Grundversorgung künftiger Rentnergenerationen hat den Gesetzgeber in den vergangenen Jahren veranlasst, Anreize für die Bürger im Bereich der betrieblichen und privaten Altersvorsorge zu schaffen. Im Bereich der betrieblichen Altersvorsorge bestehen 5 begünstigte Durchführungswege, die Arbeitnehmern angeboten werden können. Wir zeigen Ihnen und auf Wunsch Ihrem Arbeitnehmer Vor- und Nachteile auf, helfen bei der Entscheidungsfindung und nehmen die entsprechenden Änderungen in die Lohnabrechnung vor.